

АКТ ПРОВЕРКИ
соблюдения трудовых прав работников
ГБУ СО КК «Ленинградский комплексный центр социального обслуживания
населения»

ст. Ленинградская

07.02.2023

На основании поручения прокуратуры Краснодарского края от 01.02.2023 № 7/2-1432-2022/Исуб 863-23 старшим помощником прокурора Ленинградского района Антохиной А.В. совместно с начальником отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК Центра занятости населения Ленинградского района Рогочей Т.С. проведена проверка соблюдения трудовых прав работников в связи с сокращением численности и штата работников в ГБУ СО КК «Ленинградский КЦСОН».

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Ленинградский комплексный центр социального обслуживания населения» (ГБУ СО КК «Ленинградский КЦСОН») -

ИНН 2341006937

ОГРН 102230429390

Юридический адрес: 353740 Краснодарский край, ст. Ленинградская, ул. Коммунальная, дом 42.

Директор учреждения – Березикова Наталья Анатольевна.

В ходе проверки установлено следующее.

На основании приказа министерства труда и социального развития Краснодарского края от 25.08.2022 № 1296 « Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по передачи функций по проведению профилактической работы с несовершеннолетними и семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации, в том числе социально – опасном положении», а также приказа руководителя ГБУ СО КК «Ленинградский КЦСОН» от 31.10.2022 № 158 «О проведении организационно – штатных мероприятий по сокращению численности и штата работников» 31.12.2022 проведена процедура сокращения штата работников отделения помощи семье и детям в количестве 18 штатных единиц в том числе:

- специалист по социальной работе – 11 штатных единиц;
- методист – 1 штатная единица;
- юрисконсульт – 1 штатная единица;
- психолог – 2 штатные единицы;
- социальный педагог – 2 штатные единицы;
- заместитель директора - 1 штатная единица.

Кроме того, вышеназванным приказом из штатного расписания выведена штатная единица – водителя автомобиля.

Приказом директора учреждения от 31.10.2022 № 160 утверждено штатное расписание в количестве 204,5 штатных единиц.

Штатным расписанием на 2023 год, утвержденным приказом руководителя учреждения от 01.11.2022 № 163, предусмотрено 185,5 штатных единиц.

Во исполнение части 2 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации (ТКРФ) о предстоящем увольнении в связи с сокращением штата работников с 31.12.2022, работники уведомяны 31.10.2022 персонально под роспись.

Информация о сокращении численности или штата работников данного учреждения размещена на единой цифровой платформе «Работа России» 31.10.2022, что соответствует требованиям ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 19.11.2021) «О занятости населения в Российской Федерации».

Мотивированное мнение от первичной профсоюзной организации о сокращении штата работников направлено работодателю 31.10.2022.

Приказами о прекращении (расторжении) трудового договора с работниками от 14.12.2022 № 438-л -№455-л, трудовые договоры с работниками прекращены 31.12.2022 по пункту 2 части первой статьи 81 ТКРФ (сокращение штата работников), работники с приказами ознакомлены.

Во исполнение части 1 статьи 178 ТКРФ при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, работникам выплачено выходное пособие в размере среднемесячного заработка, о чем свидетельствуют платежные поручения от 26.12.2022 № 445572; 445570.

Расчет при увольнении, а также компенсация за неиспользованные дни ежегодного оплачиваемого отпуска работникам предоставлены 26.12.2022, платежные поручения от 26.12.2022 № 445574; 445571.

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, категория работников, предусмотренная частями 1 и 4 статьи 261 ТКРФ, с которыми не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя, в учреждении отсутствует.

В ходе проведенной проверки не выявлены нарушения трудового законодательства Российской Федерации, в части предоставления гарантий и компенсаций работникам при сокращении численности или штата работников.

Старший помощник прокурора
Ленинградского района



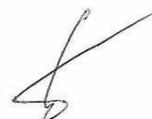
А.В. Антохина

Начальник отдела трудовых отношений,
охраны труда и взаимодействия с
работодателями ГКУ КК ЦЗН
Ленинградского района



Т.С. Рогочая

Директор ГБУ СО КК
«Ленинградский КЦСОН»



Т.А. Березикова